

## ACTA N°: 5

### Mesa de trabajo III PAIDi: “Priorización y Plan de Acción”

<b>FECHA:</b> 15 de julio de 2021	<b>LUGAR:</b> Sesión virtual en Zoom
<b>HORA INICIO:</b> 12:05 horas	<b>HORA FIN:</b> 14:12 horas

OBJETIVO
Compartir las inquietudes recabadas entre los distintos actores sobre la I+D+i en Aragón y consensuar las peticiones para la Dirección General de I+D+i a fin de formular el III Plan Autonómico de Investigación Desarrollo e Innovación (IIIPAI Di)

### PARTICIPANTES INSCRITOS

Nombre	Entidad
D. Rafael Nasarre	Gobierno de Aragón
D. Raquel Ornat	Gobierno de Aragón
Dña. Gloria Cuenca Bescós	UNIZAR
D. Javier Royo	UNIZAR
D. Joaquín Crespo Martín	Instituto Aragonés de Fomento
Dña. Yolanda Lara Doñate	UNIZAR
D. Francisco Beltrán	UNIZAR
Dña. María Jesús Lázaro	CSIC
Dña. Rosa María Bailo	UNIZAR
D. Esteban Urriolabeitia	UNIZAR
D. Rafael Pagán	UNIZAR
Dña. Elena Cerrada	UNIZAR
D. Julio Melero	UNIZAR
Dña. Esther Borao	ITAINNOVA
D. Sergio Serrano	Anmopyc
D. Jorge Cuartero	Anmopyc
Dña. Marisa Fernández	Zinnae
Dña. Marta de Miguel	Campus Iberus
D. Antonio Novo	IDIA
D. Pablo Murillo	Dynamical 3D
D. Juan Manuel Castell Esteban	Cluster de Maquinaria Agrícola de Aragón
D. Conrado Rillo	UNIZAR
Dña. Elisabeth Lite	Gobierno de Aragón
D. Jesús Fernando	Gobierno de Aragón
Dña. Patricia Asensio	Gobierno de Aragón
Dña. María Villaroya	UNIZAR



Dña. Lola Berna	
Dña. Maite Gálvez	ARAID
D. Ángel Gil Gallego	ALIA
Dña. Sandra García Armesto	Gobierno de Aragón
Dña. Lorena Muñoz Vivas	Effectia Innovation Solutions, S.L.
D. Peter Mertens	Effectia Innovation Solutions, S.L.

### AGENDA DE LA REUNIÓN

#### Orden del día

1. Contexto y metodología de trabajo
2. Puesta en común de las conclusiones de la situación actual
3. Priorización de instrumentos III PAIDi
4. Conclusiones y cierre

### TEMAS ABORDADOS EN EL ENCUENTRO

#### 1. Contexto y metodología de trabajo

Lorena Muñoz explica el funcionamiento de la sesión y el trabajo hecho a lo largo de los cuatro talleres celebrados desde el 8 de julio, centrados en una reflexión estratégica inicial, la carrera investigadora, la transferencia de tecnología y la participación ciudadana.

#### 2. Puesta en común de las conclusiones de la situación actual

Se presentan de nuevo algunas de las áreas que actualmente precisan de una revisión en el marco del ecosistema con el fin de propiciar la exposición de sugerencias y soluciones por parte de los asistentes:

- Ciclos de planificación largos
- No se han establecido las prioridades
- Es necesaria una mayor colaboración efectiva
- Existencia de grupos de reducido tamaño
- Limitada coordinación de los agentes existentes
- Presupuesto de I+D+i limitado

En relación a las demandas puestas sobre la mesa, se hace hincapié en tres aspectos: la definición del término excelencia, la especialización en retos y la creación de planes que generen riqueza.

Lorena Muñoz plantea de nuevo dónde quiere situarse Aragón en el año 2027 y, para ello, muestra sendas comparativas con la situación de lugares “referentes” como Estocolmo en áreas como la innovación empresarial y la creación de un sistema de capital humano y de investigación atractivo. Asimismo, se presentan las comparativas con otros líderes en el ámbito nacional (Navarra, País Vasco, Madrid y Cataluña) en lo relativo al capital humano, empleo o colaboración empresarial.

A partir de estas premisas comienza una primera ronda de intervenciones de los participantes, recogidas de manera sintética:

**TEMAS ABORDADOS EN EL ENCUENTRO**

- Se retoma el argumento de las dificultades para forjar alianzas desde el tejido investigador con el empresariado de la comunidad autónoma.
- Los cluster se ofrecen a actuar como interfaz entre el ámbito de la ciencia y la industria, pero no de forma voluntarista, sino estructurada en un Plan que contemple objetivos, financiación y seguimiento por parte del Gobierno de Aragón.
- Se incide de nuevo en la idoneidad de realizar una mejor medición de la colaboración entre empresa e innovación, con KPI claramente definidos que se revisen al menos con carácter anual y con presencia de un órgano supervisor que integre a todos los agentes del ecosistema y que se reúna como mínimo una vez al año.
- Una participante considera relevante centrarse en aspectos que estén al alcance con los mecanismos actuales, así como por apostar por cuestiones que tengan un recorrido y resultados en otras comunidades autónomas.
- Pese a la existencia de un Pacto por la Ciencia en Aragón, no ha habido un aumento en financiación o apoyo, lo que lleva a un participante a advertir de que financiar de manera basal solo permite andar y que sin una estrategia no se sabe dónde destinar la financiación.

Lorena Muñoz presenta a continuación las principales conclusiones del análisis de la situación actual:

- **Ecosistema** (sistema de I+D+i consolidado y completo pero necesitado de una estructura y una coordinación; limitada coordinación de los agentes existentes; ciclos largos de planificación de I+D+i y falta de seguimiento; atomización de los recursos; escasa definición de prioridades de investigación y escasez de recursos económicos).
- **Recursos Humanos** (capital humano altamente cualificado pero con pocas oportunidades, lo que provoca fuga de talentos; carencia de una carrera profesional unificada y de otra específica para técnicos; necesidad de técnicos y tecnólogos y necesidad de mejora en la atracción de talento humano, programas existentes con incentivos económicos limitados).
- **Internacionalización** (cultura poco enraizada de proyectos europeos en las instituciones, estructuras limitadas de apoyo a la internacionalización y pocas líneas para financiar la internacionalización y la captación de talento internacional).
- **Transferencia de tecnología** (intereses divergentes entre centros y empresas y distanciamiento entre oferta y demanda; pocas estructuras de apoyo a la transferencia; soporte reducido a estructuras empresariales como los cluster y necesidad de fortalecimiento de la apuesta pública por determinados sectores clave).

Se abre un nuevo turno de intervenciones entre las que los participantes destacan los siguientes aspectos:

- Falta incluir la **visión de género**: una de las asistentes cree fundamental captar talento femenino y fomentar la presencia de mujeres en los equipos.
- La **captación de talento** es imprescindible para la mayoría, especialmente en el caso de los post doctorales, por lo que se insiste en abrir líneas de financiación para atraerlos y estabilizarlos. En el mismo sentido, otra participante aboga por disponer de más financiación para captar post doctorales "intermedios" o de "clase media", así como por poner edad a la entrada en la universidad o centros de investigación para que el momento en el que se alcanza la estabilidad llegue antes. Una participante asegura que España sí es atractivo, no para países como Finlandia pero sí para otros europeos y para Latinoamérica.



### TEMAS ABORDADOS EN EL ENCUENTRO

- En relación a los **técnicos y tecnólogos**, contar con un número mayor permitiría, para la mayoría, hacerles avanzar mucho más rápido. Se apuesta de nuevo por crear una carrera profesional atractiva para ellos dentro de la investigación ante la ausencia de vías de promoción. Es importante, en su opinión, engrosar la masa crítica de tecnólogos, técnicos y personal que se dedica a la investigación. Se sugiere diseñar planes de creación de vocación de talento y explicar por qué son necesarios y atractivos esos perfiles profesionales.
- Sobre **la internacionalización** y los proyectos europeos, se ahonda en la necesidad de brindar más apoyo al investigador para incrementar el número de proyectos y se apuesta por que centros tecnológicos y empresas vayan de la mano con el fin de propiciar la transferencia regional. Se señala que los centros de investigación cuentan con capacidad para captar proyectos de internacionalización, pero como región, coinciden en que Aragón necesita disponer de capacidad. Se apunta a la ausencia de un *lobby* en Bruselas que favorezca la captación de proyectos: falta un posicionamiento fuerte como región y el *lobby* sería beneficioso porque tiraría del ecosistema, aunque tenerlo implicaría contar con una estrategia como región. Otra participante aboga por dar un salto hacia la especialización en el apoyo a la internacionalización y por la especialización de estructuras de financiación.
- La **transferencia** sigue requiriendo, para algunos de los participantes, de un análisis de valorización de lo que se realiza, de modo que en la actualidad empresas y universidad no cuentan con el conocimiento suficiente de lo que hace la otra parte. Se afirma que los doctorados industriales ayudan mucho en el ámbito de la transferencia, pero los datos existentes en torno a esta figura no son buenos. Con respecto a las OTRI, se menciona la necesidad de que la cartera de servicios de las empresas sea distinta, así como de contar con otras estructuras similares a las OTRI que acompañen el desarrollo de soluciones y servicios para entrar al mercado, que en comunidades como País Vasco tienen otra denominación. En este punto, se explica que las agencias evaluadoras están estudiando el cambio de nombre de las OTRI para centrarlo en la transferencia del conocimiento. Se aboga por una actitud centrada en “hacer entre todos lo que sabemos hacer”.
- Se pone de nuevo sobre la mesa el papel de los **cluster**, un instrumento “infradesarrollado e infraapoyado” para uno de los asistentes. En este punto, un participante advierte de que no existe una estrategia a largo plazo con ellos y apunta a que tienen falta de ambición y otra matiza que no hay un ecosistema favorable para que sean más ambiciosos. En ese escenario, se defiende su capacidad para participar en proyectos europeos, aunque se demanda de nuevo una estrategia y un apoyo estructurado que ayudaría también a los investigadores.

### 3. Priorización de instrumentos III PAIDi

Lorena Muñoz se detiene, en este punto, en los aspectos que debe priorizar el III PAIDi, cuyos principales componentes tendrían que centrarse en:

- Liderazgo institucional
- Estructuración del ecosistema
- Priorización/especialización TRL1-TRL9
- Capital humano
- Transferencia de conocimiento
- Internacionalización

A continuación, Muñoz presenta los instrumentos de apoyo para alcanzar la visión Aragón 2027:

**TEMAS ABORDADOS EN EL ENCUENTRO**

- **Investigación:** reorientar convocatorias para promover colaboración.
- **RRHH:** poner en marcha convocatorias para post doctorales junior, *research associate*, técnicos (PTA), tecnólogos y *project manager*; crear start-up package para post doctorales; financiación+mentoring para grupos emergentes y movilidad (promoción estancias de investigación en extranjero con opción a volver).
- **Transferencia-Innovación:** alineamiento funcional de los actores del sistema para crear una estructura fuerte; profesionalización de las OTRIS, soporte para preparación PoC europeo y nacional; microtransferencias al entorno rural, laboratorios territoriales como transformación de las oficinas comarcales, mapas de demanda temprana, políticas de cadena de valor, Compra Pública de Innovación, Viveros de oportunidades, comunidades de conocimiento, difusión del conocimiento científico a la sociedad.
- **Internacionalización:** creación de Oficina de proyectos europeos en Aragón, eco de prioridades europeas (digitalización-sostenibilidad), programa de difusión de ARAID fuera de Aragón, liderazgo en iniciativas singulares.
- **Gobernanza y ecosistema:** ciclos de planificación más cortos y actualización anual de la estrategia, ampliación de los plazos y mejora de la planificación de las convocatorias, estudio detallado de las capacidades del sistema, priorización/concentración de la financiación, iniciativas de coordinación de los agentes del sistema y creación de un programa de centros de excelencia.

La presentación de este planteamiento suscita un nuevo debate en el que los participantes trasladan ideas como las que se presentan a continuación:

- Se pide incluir red de centros tecnológicos y Red de Cluster
- Se señala que no es necesaria una Agencia de Innovación porque sobran estructuras, pero sí es preciso reconvertir los agentes que hay vía transferencia de competencias.
- Se destaca la importancia de la Compra Pública de Innovación: es un instrumento ineludible y permite que las empresas conozcan las necesidades que se van a tener. En este ámbito, se apuesta por complementar la financiación de empresas que opten por la CPI para el desarrollo de pilotos, como hacía el programa del CDTI, y por retomar los trabajos de formación y sensibilización llevados a cabo hace unos años.
- Se incide en la necesidad de unir todo el tejido de Aragón para beneficiarse de las sinergias y posicionarse.
- En relación a la propuesta sobre centros de excelencia: es importante, sería una convocatoria estupenda para dibujar los sectores que son "excelentes", pero dos participantes señalan que no es un tema tan prioritario como otros aspectos de los recogidos.
- Se propone que las convocatorias de financiación de la investigación tengan carácter plurianual.

Por último, a través de la herramienta Slido se pide a los participantes que seleccionen las propuestas prioritarias, a su juicio, en cada uno de los campos. La selección se presenta en el orden propuesto por los asistentes:

- **RRHH:** convocatorias para post doctorales junior, convocatorias para técnicos (PTA) y convocatorias *project manager*.
- **Transferencia/innovación:** alineamiento funcional de los actores del sistema para crear una estructura fuerte, profesionalización de las OTRIS y comunidades de conocimiento.
- **Internacionalización:** eco de prioridades europeas (digitalización-sostenibilidad), Oficina de proyectos europeos en Aragón.



### TEMAS ABORDADOS EN EL ENCUENTRO

- **Gobernanza/ecosistema:** iniciativas de coordinación de los agentes del sistema, seguimiento de la Estrategia con indicadores adecuados y ampliación de los plazos y mejora de la planificación de las convocatorias.

#### 4. Conclusiones y cierre

A las 14.13 horas, Rafael Nasarre cierra la sesión.

### OBSERVACIONES Y CONCLUSIONES

- El acta resumen de la sesión se enviará a los miembros de la organización.